



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3]

नई दिल्ली, जनवरी 25—जनवरी 31, 2004, शनिवार/माघ 5—माघ 11, 1925

No. 3]

NEW DELHI, JANUARY 25—JANUARY 31, 2004, SATURDAY/MAGHA 5—MAGHA 11, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय (उत्पादन अधिकारी), भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय (उत्पादन अधिकारी), भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय जनसंपर्क निदेशालय (उत्पादन अधिकारी), भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 12 में, "टिप्पण" पद के सामने प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी"।

[फा. सं. ए/16982/सी ए ओ/आर-2]

एन० के० फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 30 नवम्बर, 2002 में का. नि. आ. 243, तारीख 14 नवम्बर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे जो अभी तक संशोधित नहीं हुए हैं।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th January, 2004

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Production Officer), Recruitment Rules, 2002 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence Directorate of Public Relations (Production Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Production Officer) Recruitment Rules, 2002 :—

(a) in Column 12, after the entry against the expression “Note” the following shall be inserted, namely :—

“The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications”.

[F. No. A/16982/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

NOTE :—The principal rules were published on the 30th November, 2002 vide SRO 243 dated 14th November, 2002 in the Gazette of India, Part II, Section 4 which has not been amended so far.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 13 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग (मुख्य रिकार्डकार और रिकार्डकार) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग में रिकार्डकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग (रिकार्डकार) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : रिकार्डकार
2. पदों की संख्या : 1* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 5500-175-9000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति द्वारा :
ऐसे सहायक रिकार्डकार जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान की उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1:— इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को 4000-6000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में सहायक रिकार्डकार के विद्यमान पदधारियों की उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा लागू होगी।

टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से ध्वनि रिकार्डिंग/ध्वनि इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी चलचित्र संगठन/दूरदर्शन स्टूडियो में चलचित्र या प्रसारण या दूरदर्शन के लिए ध्वनि रिकार्डिंग में दो वर्ष का अनुभव।

या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भौतिकी विषय के साथ डिग्री या दूरसंचार या रेडियो इंजीनियरी डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी चलचित्र संगठन/दूरदर्शन स्टूडियो में चलचित्र या प्रसारण या दूरदर्शन के लिए ध्वनि रिकार्डिंग में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना :

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/संयुक्त निदेशक, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. उप निदेशक, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय

—सदस्य

3. अवर सचिव, प्रशासनिक रूप से संबंधित, रक्षा मंत्रालय

—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 14640/मु. प्र. अ. /भर्ती-2]

एन० के० फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

पाद टिप्पण :— रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल, फिल्म और फोटो प्रभाग (रिकार्डकार) भर्ती नियम, 1990, भारत के राजपत्र में का. नि. आ. संख्या 166, तारीख 20 जून, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th January, 2004

S.R.O. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division (Chief Recordist and Recordist) Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Recordist in Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Armed Forces Film and Photo Division (Recordist) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|--|--|
| 1. Name of post | : Recordist |
| 2. Number of posts | : 1* (2004) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5500-175-9000/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for Direct Recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and education qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years for promotees. |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion failing which by deputation |

177-21/04-2

12. In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

By Promotion :

Assistant Recordist in the pay scale of Rs. 4000—6000 with ten years regular service in the grade.

Note 1 : For the existing incumbents of Assistant Recordist in the revised pay scale of Rs. 4000—6000 on the date of notification of these revised rules eight years regular service in the grade shall be applicable.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers from the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

- (b) Possessing the following educational qualification and experience:—

(i) Diploma in sound recording/sound engineering from a recognised University/Institution or equivalent;

(ii) Two years' experience in sound recording for motion pictures or broadcasting or Television in a motion picture organisation/Television Studio; OR

(i) Degree in Science with Physics as a subject or degree/diploma in telecom or Radio Engineering or equivalent from a recognised University/Institution;

(ii) Two years experience in sound recording for motion pictures or broadcasting or Television in a motion picture organisation/Television Studio.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
- Group 'B' Departmental Promotion Committee :—**
1. Deputy Chief Administrative Officer/Joint Director,
Office of the Joint Secretary and Chief Administrative
Officer, Ministry of Defence —Chairman
 2. Deputy Director,
Armed Forces Film and Photo Division,
Ministry of Defence —Member
 3. Under Secretary,
Administratively concerned,
Ministry of Defence —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-14640/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Foot Note : —The Ministry of Defence, Armed Forces, Film and Photo Division (Recordist) Recruitment Rules, 1990 were published in the Gazette of India vide S.R.O. No. 166, dated 20th June, 1990.

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 14.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ दक्षिण कमान द्वारा कर्नल ए.एस. कुमारस्वामि का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सिकन्द्राबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/39/सिकन्द्राबाद/सी/डीई/2001/116/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी० आर० मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th January, 2004

S.R.O. 14.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Secunderabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. A. S. Kunnaraswamy.

[F. No. 19/39/S'bad/C/DE/2001/116/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 15.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सिकन्द्राबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल आर० स्वामिनाथन को छावनी बोर्ड, सिकन्द्राबाद का सदस्य मनोनीत किया है यह मनोनयन कर्नल ए. एस. कुमारस्वामि के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/39/सिकन्द्राबाद/सी/डीई/2001/116/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी० आर० मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th January, 2004

S.R.O. 15.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. R. Swaminathan has been nominated as a member of the Cantonment Board, Secunderabad by Station Commander, Secunderabad in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. A. S. Kumaraswamy whose resignation has been accepted..

[F. No. 19/39/S'bad/C/DE/2001/116/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 16 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौसैनिक वायुयान यार्ड) भर्ती नियम, 1983 को अधिक्रान्त करते हुए नौसेना में सिविलियन काडर (नौसेना वायुयान यार्ड) में कतिपय समूह "क" और "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौसेना वायुयान यार्ड) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो यहां उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | | |
|--|---|---|
| 1. 1. पद का नाम | : | ज्येष्ठ सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौसेना उड्डयन) |
| 2. पदों की संख्या | : | 1* (2003) |
| | | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : | 8000-275-13500 रुपए |
| 5. योग्यता के आधार पर चयन सह-ज्येष्ठता अथवा चयन पद | : | चयन |

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :**
ऐसे सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौसेना वायुयान यार्ड) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी/वैद्युत/दूरसंचार/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य हैं।

टिप्पण 1:— इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौ वायु या) के पद धारण किए विद्यमान पदधारियों को उपर्युक्त शैक्षिक अर्हता से छूट दी गई है।

टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) वैमानिकी/विद्युत/दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री और

(ii) विमान/वैमानिक इंजन (एयरोइंजन)/घटक कर्मशाला में प्रबंधक/पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे लेफ्टीनेंट/कैप्टन या समतुल्य पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर विचार किया जायेगा यदि चयन कर लिए जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवा निवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिया गया है उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक)।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए):—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (नौसेना) रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौ सेना मुख्यालय | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौसेना वायुयान यार्ड)

2. : 3* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचितीय

4. : 7500-250-12000 रुपए

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।
12. : प्रोन्नति :

ऐसे ज्येष्ठ फ़ोरमैन (नौसैना वायुयान यार्ड)

जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी/विद्युत/दूरसंचार/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पण 1:— इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को सिविलियन तकनीकी अधिकारी (नौ वायु या) के पद धारण किए विद्यमान पदधारियों को उपर्युक्त शैक्षिक अर्हता से छूट दी गई है।

टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :

- (i) वैमानिकी/विद्युत/दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री और।
- (ii) विमान/वैमानिक इंजन (एयरोइंजन)/घटक कर्मशाला में प्रबंधक/पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे लेफ्टीनेंट/कैप्टन या समतुल्य पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर विचार किया जायेगा यदि चयन कर लिए जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व निवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिया गया है उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक)।

13. प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|--|----------|
| 1. रियर एड्मिरल/सहायक मुख्य कार्मिक | —अध्यक्ष |
| 2. कमोडर की पंक्ति का एक अधिकारी/सिविलियन कार्मिकों का निदेशक, नौसेना मुख्यालय | —सदस्य |
| 3. एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से निम्न का न हो, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |

14. : जब सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए अन्य व्यक्तियों के चयन क्षेत्र में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं० सीपी (जी) 1508/एमईडी/894/आरआर/डी (एपार्ट)]

बी०ए० चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th January, 2004

S.R.O. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Civilian Technical Officers (Naval Aircraft Yard) Recruitment Rules, 1983, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Civilian Technical Officers (Naval Aircraft Yard) Cadre in the Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Civilian Technical Officers (Naval Aircraft Yard) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--------------------|--|
| 1. Name of post | : Senior Civilian Technical Officer (Naval Aviation) |
| 2. Number of posts | : 1* (2003) |

*Subject to variation dependent on workload.

3. Classification : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay : Rs. 8000-275-13500/-
5. Whether selection by Merit or selection-cum-seniority or non-selection post. : Selection.
6. Age limit for direct recruit : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible : Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation for Armed Forces Personnel deputation/re-employment
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion** :
Civilian Technical Officers (NAY) with two years regular service in the grade possessing diploma in Aeronautical/Electrical/Telecom/Mechanical Engineering from the recognized university or equivalent.

Note 1: The existing incumbents holding the post of Civilian Technical Officers (NAY) on the date of notification of these revised rules are exempted from possessing the above educational qualification.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation: Officers the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or

(iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree in aeronautical/electrical/telecommunication engineering; and

(ii) Three years' experience as manager/supervisor of Aircraft/Aeroengine/Component workshops.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre, post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications for Armed Forces Personnel.

Deputation/Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant/Captain or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications and experience as indicated above shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment term. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:—

1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Navy) Ministry of Defence —Member
3. Director of Civilian Personnel Naval Headquarters —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

2. 1. : Civilian Technical Officer (Naval Aircraft Yard)

2. : 03* (2003) *Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 7500-250-12000/-
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : No
10. : Two years
11. : Promotion failing which by deputation for Armed Forces Personnels deputation/re-employment
12. : **Promotion :**

Senior Foreman (Naval Aircraft Yard) with two years regular service in the grade possessing diploma in Aeronautical/Electrical/Telecom/Mechanical Engineering from the recognised university or equivalent.

Note 1: The existing incumbents holding the post of Senior Foreman (Naval Aircraft Yard) on the date of notification of these revised rules are exempted from possessing the above educational qualification.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers of the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience ;
- (i) Degree in aeronautical/electrical/telecommunication engineering; and
- (ii) Two years experience as manager/supervisor of Aircraft/Aeroengine/Component workshops.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications for Armed Forces Personnel.

Deputation/Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned officers or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications and experience as indicated above shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection

to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

13. **Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Officer of the rank of Rear Admiral/Assistant Chief of Personnel | —Chairman |
| 2. Officer of the rank of Commodore/Director of Civilian Personnel Naval Headquarters | —Member |
| 3. Officer not below the rank of Under Secretary, Ministry of Defence | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary when an armed forces personnel among others in the field of selection for deputation/reemployment.

[No. CP(G)1508/MED/894/RR/D(Appts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.